

ECHO DES SITES

SPECIAL HORIZON 2020 / N°2



GREVE !!!



LE 22 NOVEMBRE 2016

Le projet du Directeur Général « horizon 2020 », impactera 1800 salariés. Que ce soit par une mobilité géographique et/ou une mobilité fonctionnelle.

La Direction a communiqué largement sur le sujet, en essayant de rassurer les salariés sur leur devenir.

Nous avons tous entendu : « *cela vous rapprochera de votre domicile, des fiches de vœux seront faites et vous pourrez choisir ce que vous voudrez, ce seront des immeubles neufs avec climatisation....* »

Nous avons donc voulu voir d'un peu plus près le ressenti et les demandes des salariés concernés en organisant une consultation. Au regard des réponses, la volonté des salariés est tout autre.

Sur 618 réponses qui représentent au moins 55% des collègues directement concernés :

- 91% des salariés ne souhaitent pas changer de métier
- 86% des salariés ne souhaitent pas changer de site

Combien de fois certains collègues ont dû s'investir dans un nouveau métier ?

Combien de fois certains collègues ont dû changer de sites pour suivre leur métier ?

Ce n'est plus possible !!!

Nous devons démontrer au Directeur, que le personnel n'est pas une variable d'ajustement en fonction de ses « desiderata ». Un projet, c'est tous ensemble que nous devons le construire. Nous devons convaincre maintenant en faisant la démonstration que tout au long du projet, les salariés seront prêts à se mobiliser.

D'autres choix sont possibles par exemple : gestion des comptes RG sur chaque site, achats de tous les sites, élargissement des surfaces sur Paris afin d'accueillir la PFTR, les Contrôleurs sur pièces..., mise en place du TAD afin d'éviter des déplacements trop importants du personnel, un site à Nanterre et à Melun proche des transports....

Le 22 novembre 2016, le Conseil d'Administration devra se positionner sur le projet « horizon 2020 ».

Nous devons tous ensemble demander à la Direction et au Conseil d'Administration, une nouvelle mouture qui représente les vœux du personnel.

TOUS EN GREVE le 22 novembre 2016 !!

Pour exiger un autre projet

Rendez-vous à 10 heures au Lagny

Résultats du personnel sur le positionnement immobilier

SITE	souhait actuel		choix par défaut														
	nbre de réponses	site actuel	chngt site	site par défaut	lieusaint champs	rousseau	75 77 93	75 cergy	78 lagny	evry	93 marceau créteil	total					
77	67	67	0	100	65	2						67					
78	41	40	1	97,56	1							1					
91	46	44	2	95,65	19		3	1				23					
92	57	29	28	50,88	51	7	4	27	11	1	1	51					
93	75	64	11	85,33	38	19		19				38					
94	58	47	11	81,03	45	20	10	5	4	1	2	45					
95	65	65	0	100	11	1		9			1	11					
Paris Nord	118	112	6	94,92	27	5	2	1			18	27					
Paris Sud	86	61	25	70,93	24	8	7	4	1	1	1	24					
MLV	5	5	0	100	3	3						3					
total	618	534	84		290	65	26	64	17	2	3	290					
p%		86,41	13,592		46,93	30,34	22,41	8,97	0,34	22,07	5,86	0,69	0,34	1,03	6,55	1,03	0,34

SITE	nbre de réponses	+ à défaut	plus	moins	egal	non renseigné	total
77	67	67	57			10	67
78	41	1		1			1
91	46	23	8	5	4	6	23
92	57	56	15	19	6	17	57
93	75	38	2	20	8	8	38
94	58	40	11	12	5	12	40
95	65	11	6		3	2	11
paris Nord	118	53	32	9	6	6	53
paris sud	86	83	39	24	10	10	83
MLV	5	3			3		3
total	618	375	170	90	45	71	376
p%			45,33	24,00	12,00	18,93	

Résultat temps de trajet

Résultats du personnel sur le positionnement métier

SITE	nombre de réponses	sans changt	non ren-seigné	CHANGEMENT A DEFAULT						SOUHAIT ACTUEL DE CHANGEMENT												
				TI/ RG	AE/ RG	PAM/ RG	TELOP/ RG	CHARGE	TELEP/ CONS	TOTAL	PAM/ AE/ RG	AE/ REG	TELOP /GEST	TI/ VLU	TIPL/VAL IDEUR							
77	67	67										67										
78	41	40		1								41										
91	46	42	2		2							46										
92	57	44	11	2								57										
93	75	68	5		2							75										
94	58	53	1		2	2						58										
95	65	65										65	1	6	5							
paris Nord	118	114	1			1						118	5		1	2	1					
paris sud	86	71	11	2	1				1			86										
MLV	5	1	4									5										
TOTAL	618	565	35	5	3	4	2	1	1	2	2	618	22	5	1	6	5	1	2	1		
P%		91,42																				
changement par défaut													demande de changement									
				TI/RG	5								AE/RG	6								
				AE/RG	4								PAM/A REG	5								
				RG/TI	3								AE/A REG	5								
				PAM/RG	2								TI/RG	2								
				TELEP/CONSEILLER COT	2								PAM/RG	1								
				TELEP/RG	1								TI/VLU	1								
				CHARGE ETUDES/CONT	1								TI PL/Valideur	1								
				TOTAL	18	soit	2,91 %						Telop/Gest	1								
				non renseigné	35	soit	5,66 %						TOTAL	22							soit	3,6 %



AVIS CGT/UGICT DU CHSCT ET DU C.E SUR « HORIZON 2020 »

Le projet URSSAF « Horizon 2020 » présenté au Personnel prévoit :

- la fermeture de 4 DDR et du centre informatique de MLV
- la création de 7 sites spécialisés.

La CGT a organisé une consultation des agents des Directions Départementales du Recouvrement et du centre informatique de Marne La Vallée afin qu'ils puissent exprimer leur avis sur ce projet.

Il en ressort :

1. **618** agents ont répondu à cette consultation
2. **86 %** d'entre eux demandent à rester sur leur site

Dans les sites que vous projetez de fermer :

- Nanterre 51%
- Paris Sud 71%
- Créteil 81%
- Melun 100%
- MLV 100%

3. **91 %** d'entre eux veulent rester dans le même emploi

Ces pourcentages démontrent que nos collègues ont trouvé un certain équilibre vie professionnelle vie personnelle sur leurs sites de travail et dans leurs emplois actuels.

Nous ne pouvons passer sous silence, l'article 9 du PLFSS 2017, qui laisse apparaître une grande incertitude quant à la gestion des travailleurs non salariés ce qui inévitablement impacterait fortement votre projet.

Il est de la « Responsabilité Sociale de l'Entreprise » de ne pas modifier cet équilibre. Or votre projet est actuellement contraire à vos affirmations.

Alors que vous affirmez à travers ce projet, qu'une majorité de collègues vont se rapprocher de leur domicile, et qu'« à la marge » certains s'en éloignent, vos dires sont contredits par les résultats de notre consultation. Ainsi, près de 43% verraient leur temps de trajet augmenter contre 26% diminuer. Une marge de 17 points ne peut être traitée comme secondaire car nous parlons de condition de vie.

Dans ces conditions nous vous demandons de revoir votre projet et de nous présenter une nouvelle mouture qui prend en compte les demandes des salariés de notre organisme. De plus, soucieux des deniers des assurés sociaux, il serait indispensable de privilégier l'achat de tous les sites.