CGT **Indemnité de RESIDENCE** (dite «prime de vie chère») UGICT-CGT

**PETITION POUR L’OUVERTURE DE NEGOCIATIONS**

Nous rentrons dans une nouvelle période de négociation sur divers sujets (intégration ccvrp, accompagnement URSSAF 2020, etc…) pour laquelle la direction a proposé un calendrier du 5/04 au 11 juillet 2018.

Nous savons d’ores et déjà qu’environ 250 salariés ex.RSI intègreront l’URSSAF IDF au 1er janvier 2020. Dans leur CCN ils bénéficient d’une indemnité mensuelle de résident équivalente à 20 points.

**Convention collective**

**RÉGIME SOCIAL DES INDÉPENDANTS (employés et cadres) (20 mars 2008)**

**Indemnité de résidence**

Article 7- En vigueur non étendu

L'indemnité de résidence s'applique aux salariés travaillant ou résidant effectivement dans un cadre géographique impliquant des dépenses de logement et résidence particulièrement élevées.

L'indemnité de résidence s'applique aux salariés d'Ile-de-France, ou des départements d'outre-mer, dans les conditions suivantes :

- l'indemnité applicable aux salariés travaillant ou résidant en région Ile-de-France est fixée au montant forfaitaire mensuel de 20 points ;…

L'indemnité n'est pas proratisée en fonction du temps de travail pour les salariés travaillant à temps partiel.

**Date de dernière mise à jour :** 2016-07-09

A l’URSSAF IDF cette demande faite depuis quelques années par le Personnel avait été rejetée par les tutelles.

En Île de France, les transports, le logement, les impôts locaux, la nourriture, coûtent beaucoup plus chers comparé aux autres régions.

C’est pourquoi, Monsieur le Directeur, les salariés de l’URSSAF IDF exigent également l’attribution d’une indemnité mensuelle de résidence équivalente à 20 points par mois.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOMS** | **SIGNATURES** | **NOMS** | **SIGNATURES** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |