



ÉLECTIONS CSE 4 AU 11 DÉCEMBRE 2023

LE VOTE CGT ET UGICT-CGT, VOTRE MEILLEUR ATOUT !

Du 4 au 11 décembre, vous serez appelés à élire vos délégués du personnel au Comité Social et Économique pour les 4 prochaines années à venir.

Les élections professionnelles constituent un des rares actes démocratiques pour choisir celles et ceux qui sauront défendre vos intérêts et vos droits.

Nos candidates et candidats vous représenteront, vous défendront, s'investiront au service de tous.

TOUT SEUL ON VA PLUS VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN

VOTER CGT ET UGICT-CGT POUR ADRESSER UN MESSAGE CLAIR À LA DIRECTION SUR LA LÉGITIMITÉ DES REVENDICATIONS QUE NOUS PORTONS !!!

C'EST :

- Obtenir de nouveaux droits
- Remettre de l'humain dans le travail
- Veiller à la bonne application de notre Convention Collective
- Lutter contre toutes les formes de discrimination
- Revendiquer une égalité femmes/hommes
- Vous accompagner sur votre site lors d'une convocation de votre hiérarchie ou lors d'un rendez-vous avec la Direction
- Être sur le terrain à vos côtés, pour vous écouter, vous conseiller et porter vos revendications
- Préserver et améliorer les conditions de travail

MAIS AUSSI S'OPPOSER :

- Aux suppressions d'effectifs
- Au gel de la valeur du point
- Au recul des droits sociaux
- Aux projets destructeurs des conditions de travail
- À l'augmentation des RPS (Risques Psycho-sociaux)
- À la pression au travail due aux entraides hebdomadaires
- Aux missions supplémentaires sans contrepartie financière pour les salariés
- À une classification au rabais
- À la perte de notre expertise
- À la précarité avec la non-augmentation des salaires



VOUS AVEZ BESOIN DE REPRESENTANTS EFFICACES, DISPONIBLES ET À L'ÉCOUTE : **FAITES VOUS ENTENDRE, VOTEZ CGT**

C'est par le travail des salariés que se créent les richesses d'un pays, c'est au travail que les salariés passent une très grande partie de leur temps où ils doivent s'organiser collectivement pour peser sur les choix qui déterminent leur quotidien et leur avenir.





la
cgt
URSSAF IDF

Titulaires employés

Suppléants employés



Vesna Maricic (Lagny)
 Marc Leporq (Lagny)
 Bénédicte Launay (Lagny)
 Thierry Sellier (Lagny)
 Laurence Temporao (Lagny)
 Fabrice Geerts (Paris)
 Judith Coqk (Paris)
 Clarisse Adige (Champs)
 Cécile Nonet (Paris)
 Florence Capmarty (Rousseau)
 Marie Sol Loemba (Paris)
 Isabelle Jubert (Cergy)
 Christelle Chenaille (Evry)
 Laane Cam (Evry)

Hakim Guerrib (Paris)
 Alexandra Bernabeu (Dammarie)
 Kamel Ghellab (Paris)
 Nathalie Kolkowicz (Evry)
 Loïc Hanselin (Marceau)
 Barbara Degras (Champs)
 Nathalie Mangata (Paris)
 Chantal Roques (Dammarie)
 Christelle Gaydu (Paris)
 Nathalie Levi (Paris)
 Sophie Fernandez (Dammarie)
 Françoise Guilmineau (Montigny)
 Christiana Seize (St Ouen)
 Isabelle Jullien (Rousseau)



LA RÉGRESSION SOCIALE NE SE NÉGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Plutôt que le chacun pour soi qui ne fait avancer personne, travaillons la solidarité entre les salariés et La CGT qui permet de gagner des droits pour toutes et tous, l'égalité entre les femmes et les hommes ou encore l'amélioration de notre vie au travail. Nous ne pouvons pas rester sans réagir face à l'urgence sociale et à la forte inflation qui s'installe. Pour cela, il faut s'organiser collectivement !

Le salaire doit permettre à toutes et tous de vivre décemment, mais également de reconnaître les qualifications (diplômes et expériences) de chacun.

la
cgt
URSSAF IDF



Titulaires cadres

Yvan Constanti (Cergy)
Marie-Hélène Flécharde (Lagny)
Augustin Grillon (Lagny)
Anne-Laure Tardieu (Champs)
Olivier Salagnac (Rousseau)
Sandrine Saily (Evry)
Cynthia Le Balanger (Champs)
Cécile Ridoux (Paris)
Valérie Lebon (Marceau)
Aline Akerman (Lagny)

Suppléants cadres

Christel Alexandre-Alexis (Evry)
Serge Mercier (Lagny)
Sabine Silmon (Lagny)
Bruno Canino (Rousseau)
Annie Mascarell (Rousseau)
Bertin Fergy Mounsamy (Lagny)
Pascale Aliotti (Paris)
Nathalie Gobert (Paris)
Sylvie Missel (Montigny)
Florence Simonnet (Montigny)



**CEUX QUI LUTTENT NE SONT PAS SÛRS DE GAGNER,
MAIS CEUX QUI NE LUTTENT PAS ONT DÉJÀ PERDU**



Pour la CGT, l'augmentation générale de tous les salaires est possible et nécessaire.

Ne pas perdre sa vie à la gagner et retrouver du sens à ce que l'on fait au quotidien sont des enjeux majeurs pour les salariés, quels que soient leurs catégories professionnelles et leurs champs d'activité.

Les élus CGT et Ugict-CGT du CSE sont là pour faire respecter les droits des salariés. Ils présentent au CSE les réclamations individuelles ou collectives, développent avec les salariés des projets stratégiques alternatifs, au service de l'intérêt commun.

Pour la CGT, il est indispensable de mieux protéger la santé physique et psychique, reprendre la main sur le travail en donnant à chacun les moyens de bien le faire.

Pour des élus CSE qui parlent de la réalité de votre travail et de vos aspirations, le résultat des élections du CSE détermine le rapport de force dans les négociations.

LA DOTATION ISSUE DE NOS VICTOIRES SYNDICALES PASSÉES A VOCATION À ÊTRE SOCIALE ET CULTURELLE, (ON PARLE D'AILLEURS DES ASC) ET NON TOTALEMENT REDISTRIBUTIVE.

BILAN CGT DES Activités Sociales et Culturelles (ASC)

À peine les élections passées et le CSE installé, nous avons tous subi la crise Covid. Vos élus CGT et Ugict-CGT ont su s'adapter très vite en accompagnant les salariés du CSE pour s'organiser en fonction du TAD et pour négocier à l'URSSAF un bon accord TAD pour tous !

Peu d'organisations syndicales se sont impliquées dans ce travail !
Surtout pas celle qui aujourd'hui tente de faire croire qu'elle s'investit.

Reporter, rembourser, réorganiser de nouvelles prestations, tel a été le travail fourni durant les mois de crise...

Imaginer l'avenir, un nouveau mode de fonctionnement, un barème chèques-vacances plus équitable...

C'est la CGT qui en a été à l'initiative et qui a travaillé ces sujets.

Des cartes-cadeaux pour tous afin de dépenser les soldes des dotations de la crise Covid... Encore la CGT.

Car la CGT ne dit pas... elle fait ! Pérenniser une action, c'est la chiffrer, la budgéter !

Cogestionnaire du CSE, la CGT a toujours agi ainsi : les anciens ont formé les nouveaux qui eux-mêmes forment les plus jeunes. Elle s'est toujours attachée, non pas à arriver avec des packagings de propositions, mais en chiffrant globalement les nouveautés intégrées dans ses propositions de budgets, qu'elle a toujours présenté en bureau qu'elle soit ou non majoritaire.

Enfin, la CGT reste attachée aux prêts sociaux habitat, qui permettent aux collègues de financer leur logement ou son amélioration, de même que l'installation. Ces prêts s'autofinancent. Rappelons que la réserve constituée au fil des ans par le CSE est issue des dotations complémentaires liées aux prêts habitats accordés.

CE QUE FERA LA CGT SUR LA PROCHAINE MANDATURE

Pérenniser les cartes-cadeaux pour tous.

Travailler le budget afin de permettre d'élargir les tranches d'âge bénéficiant des cartes-cadeaux Noël, ainsi que le remboursement des activités sportives.

Après le succès rencontré en septembre 2023 avec la fête intergénérationnelle au musée des arts forains, instituer de grands rassemblements festifs réguliers.

Continuer à proposer des séjours en pension complète, de ski, de la thalasso et des weekends.

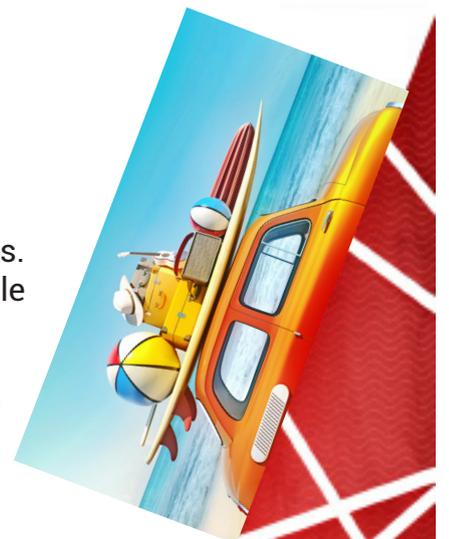
Continuer de proposer des moyens courriers et séjours peu coûteux.

Envisager des longs courriers tous les 3 à 4 ans.

Rechercher des prestataires pour pérenniser l'offre de spectacles et de loisirs.

Maintenir un haut niveau de participation financière du CSE sur nos séjours et colonies proposés.

Ajuster l'abondement des chèques-vacances aux éventuels excédents budgétaires.



LE VOTE CGT ET UGICT-CGT, VOTRE MEILLEUR ATOUT !